

Kandidatpresentation

Val av förbundsordförande – Svenska Bordtennisförbundet

Syfte och användning

Denna presentation bifogas i sin helhet i valberedningens utskick till samtliga distrikt och röstberättigade föreningar inför stämman. Presentationen publiceras oförändrad. Valberedningen redigerar inte innehållet.

1. Personuppgifter

Namn

Lasse Ericsson

Nuvarande roll / befattning

Pensionär. Styrelseledamot i SBTF och Västerås BTK samt nominerad till RF-SISU Västmanlands styrelse vid årsmötet i april. Jag är även tränare i Västerås BTK.

Förening / organisation

Västerås BTK

Kontaktuppgifter (e-post och telefon)

lasse.ericsson@live.se, 070/5173971

2. Bakgrund och erfarenhet

Beskriv din bakgrund och erfarenhet. Koppla den mot kravprofilen.

Bordtennis

1973–1979: Styrelseledamot, tränare och spelare i Järna SK. Utbildad tränare steg 1–3; blev som 17-åring den yngsta steg 3-tränaren. Genomförde som 16-åring veckoläger med övernattande ungdomar tillsammans med Mats Gustafsson (ledamot i disciplinnämnden).

1980–1987: Spelare och tränare i Västerås BTK (division 1 och elitserien).

1980–2005: Tränare på sommarläger för den danska klubben Ølstykke. Under de första åren deltog även danska juniorlandslaget som uppladdning inför EM. Parallellt tränaruppdrag på hemmaplan.

1996–2010: Styrelseledamot i Västerås BTK, varav 12 år som ordförande.

2014–: Tränare i perioder, beroende på arbetsbelastning.

2022–: Först suppleant och därefter styrelseledamot i Västerås BTK.

2025–: Styrelseledamot i SBTF.

2026–: Representant för SBTF i RF:s genomgång av gemensamma tävlingsregler.

2026–: Nominerad till styrelseledamot i RF-SISU Västmanland (årsmöte i april 2026).

Yrkesliv

1980–1987: Anställd vid Försäkringskassan.

1987–2022: Anställd vid Skandia. Exempel på roller och ansvar:

1987–1989: Säljare.

1989–1991: Systemutvecklare och projektledare.

1991–1995: Olika avdelningschefstjänster med 20–25 medarbetare.

1996–1997: Sektionschef för SAK Norden (IT) med ansvar för 60 medarbetare.

1997–1999: Systemutvecklingschef för Skandia Norden med ansvar för 240 medarbetare och cirka 200 konsulter i Stockholm samt cirka 50 medarbetare i Köpenhamn och lika många i Bergen.

1999–2003: Kundservicechef för hela Skandia. Ansvar för fem kontor (som under perioden blev två), tre chefsnivåer och cirka 500 medarbetare. Medlem i Skandia Livs ledning.

2005–2008: Produktchef för Skandia Livs samtliga produkter, med lönsamhetsansvar för riskförsäkringar (sjuk, olycksfall och liv) samt produktförvaltning och utveckling av Skandias sparprodukter (pension och kapital).

2009–2018: Stf. chef för Försäljning med ansvar för strategi, affärsplan, budget, systemfrågor, risk och compliance samt processutveckling, bearbetningsstrategier och implementering av dessa.

2018–2020: Försäljningschef för hela Skandia (cirka 500 medarbetare) och medlem i koncernledningen. Försäljningsorganisationen kan i vissa avseenden liknas vid bordtennisens organisation: central funktion, regioner (distrikt), försäljningsområden (klubbar) och säljare (spelare).

2021–2022: Senior advisor i ett par strategiska projekt.

3. Varför kandiderar du?

Vad driver dig att ta på dig uppdraget som förbundsordförande?

Beskriv din drivkraft och varför du vill ta detta uppdrag...

Jag har inte aktivt sökt uppdraget, men har blivit tillfrågad att kandidera i samband med att Dennis avslutar. Bordtennisen har varit en stor del av min fritid i nästan hela mitt liv. Som tidigare elitspelare, tränare på flera nivåer (från nybörjare till elitserielag) samt genom långvarigt styrelsearbete – däribland 12 år som ordförande – har jag byggt upp ett brett kontaktnät inom svensk bordtennis och har löpande dialog med många aktiva i rörelsen.

Genom mitt tidigare yrkesliv har jag omfattande erfarenhet av att leda större organisationer med verksamhet spridd över hela landet. Jag har även arbetat med att införa nya processer och arbetssätt samt drivit förändringsarbete i komplexa miljöer.

Jag har blivit nominerad av klubbar och distrikt och har därefter även blivit uppmuntrad av fler att kandidera. Mot bakgrund av min erfarenhet från både bordtennisen och yrkeslivet bedömer jag att jag har goda förutsättningar att motsvara de förväntningar som finns på rollen.

4. Ledarskapsprofil

Vilken typ av ledarskapsprofil har du och vilka dokumenterade resultat har du uppnått genom ditt ledarskap?

Beskriv de dokumenterade resultaten som du uppnått genom ditt ledarskap

Jag tror på att sätta höga och tydliga mål. Därefter handlar det om att skapa goda förutsättningar för medarbetare att nå målen och att ge löpande stöd i arbetet. Strategiarbete behöver omsättas i konkreta handlingsplaner för att ge effekt.

Ledarskapsundersökning: Jag hade bland de bästa resultaten i PULS-mätningar (personalundersökningar) på Skandia, särskilt inom områdena ledarskap och återkoppling.

360-gradersutvärdering: Vi genomförde en 360-gradersutvärdering med min chef, ledningskollegor och mina medarbetare. Jag kände till att jag hade min chefs och medarbetares förtroende, och blev särskilt glad över det samlade omdömet från ledningsgruppen.

Utveckling av medarbetare: Som ledare har jag uppskattat att se medarbetare växa och ta nästa steg. Under de senaste åren gick flera som slutade hos mig vidare till nya roller – fem till chefstjänster och en till funktionsansvar.

Chef kundservice: Jag förändrade processer och arbetssätt samt hur vi bemötte kunder. Arbetet bidrog till att vi ökade Nöjd kund-index till 5,2 av 6 samtidigt som vi gick från fem kontor till två och minskade personalstyrkan med 70 personer.

Produktchef: Jag tog fram en månadsrapport för riskförsäkringsaffären, vilket möjliggjorde löpande uppföljning av försäkringsresultatet och gav bättre beslutsunderlag. Jag integrerade även hälsoförsäkringen i sjukförsäkringen, vilket förbättrade resultatet avsevärt och gjorde produkten unik på marknaden.

Stf. chef och försäljningschef: Jag drev ett flertal projekt, bland annat implementering av CRM-system, distributionsstrategi, kundstrategi samt kund- och bearbetningsstrategi. Detta bidrog till ökad försäljning och ett större antal helkunder.

Som ordförande och tränare i Västerås: När det östsvenska regionlägret upphörde omkring 2004–2005 tog jag kontakt med klubbar och spelare som borde ha deltagit och initierade ett elitläger i Västerås för att kompensera för det uteblivna lägret. Lägret blev uppskattat, utvecklades över tid och blev senare Yasakaläget.

5. Styrkor för SBTF

Vilka styrkor i din bakgrund och erfarenhet du anser du kan tillföra för att utveckla Svensk Bordtennis

Beskriv hur din bakgrund och erfarenhet kommer att utveckla Svensk Bordtennis

Jag uppfattar att jag har ett gott renommé inom svensk bordtennis. Genom detta kan jag bidra till att minska det upplevda avståndet mellan SBTF samt distrikt och föreningar.

Genom en löpande och transparent dialog kan missförstånd undvikas, vilket i sin tur minskar risken för konflikter.

Jag har levt pingis i stort sett i hela mitt liv. Som elitspelare, högt utbildad tränare och mångårigt ledar- och styrelsejobb kan jag bidra i de flesta diskussioner.

Min yrkesbakgrund som ledare för större verksamheter, spridda både inom och utanför Sverige, är en styrka. När organisationen inte är samlad på en plats blir kommunikationen en avgörande framgångsfaktor. Jag bedömer att denna erfarenhet är direkt relevant i rollen som ordförande.

Förståelse för verksamheten. Det tydligaste exemplet jag kan ta är från mitt ansvar som Försäljningschef. Många kollegor som inte jobbar med försäljning tycker bara att det är att sälja. Så lätt är det inte att ha bra självförtroende när du har fått 9 nej från kunder och

ändå vara lika entusiastisk när du kontaktar kund nummer 10. Den förståelsen var guld värd.

6. Övrigt

Finns det något annat du vill förmedla till delegaterna som inte täcks av ovanstående?

Valfritt tillägg...

Jag har pratat med Tomas Eriksson vid ett par tillfällen och uppfattar honom som en mycket bra person. Jag upplever också att vi har en liknande syn på ledarskap och värderingar. Den främsta skillnaden mellan oss är vår bakgrund. Distrikt och föreningar får därför avgöra vad de bedömer är viktigast.