



Helsingborg, Datum 2024-02-11

Rutin för jäv – Svenska Bordtennisförbundet

Att vara anställd eller förtroendevald inom SBTF innefattar i olika situationer ett stort ansvar och ställer höga krav på enskilds agerande och moral. Ett förtroendeuppdrags fundament är att du som individ i alla avseenden ska tillvarata idrottsrörelsens intressen oavsett på vilken nivå i organisationen du verkar.

Det gäller att du, förutom dig själv, även säkerställer att andra roller i din närhet, såsom styrelse, revisorer, valberedning och anställda inte hamnar i jävsituation. Det är viktigt att du aldrig deltar i handläggningen, eller beslut, som du kan ha personligt intresse av eller kanske en personlig koppling till.

För att ta ett exempel, om du är revisor får du inte ta uppdrag om du står i något jävsförhållande till någon enskild styrelseledamot. Om "man" är i jävsituation kan vara svårt att avgöra i vissa fall men man kan själv ställa sig vissa frågor. Är det till exempel lämpligt att du som styrelseledamot i egenskap av medlem i en förening deltar i frågor som styrelsen förelagt årsmötet? Är det lämpligt att du som medlem deltar i mötesbeslut om frågan är direkt relaterad till dig?

Generellt gäller att förtroendevald eller anställd som tar del i handläggningen på ett sätt som kan påverka organisationens beslut i ärendet är jävig om:

1. hen eller någon närstående är berörd av beslutet
2. hen eller någon närstående är eller har varit ombud för mottagaren i ärendet
3. det finns någon annan särskild omständighet som gör att hens opartiskhet i ärendet kan ifrågasättas.

Om någon av punkterna 1–3 ovan föreligger ska den som är jävig omedelbart meddela närmast ansvarig i organisationen detta och inte delta i handläggningen samt inte heller närvara när ärendet avgörs. Hen kan, i vissa lägen, få utföra sådana uppgifter som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt. Beslut ska fattas av oberoende individ.

Exempel på tillämpningar

Du får inte som förtroendevald eller anställd, vare sig själv eller genom ombud, rösta eller vara med och besluta i frågor som handlar om a) en talan mot dig eller b) din befrielse från ansvarsfrihet eller c) sakfrågor där du har ett direkt eller indirekt intresse av sakfrågan.

Du får heller inte själv, eller genom ombud, rösta för en talan mot någon, eller ansvarsfrihet för någon, om du har ett väsentligt intresse som kan strida mot organisationens intressen.

För dig som styrelseledamot kan jäv, förutom att rösta i fråga om din egen ansvarsfrihet och i valet av revisorer vid föreningsstämma, handla om att avstå från handläggning och beslut som gäller t.ex. avtal, rättegång eller annan talan eller gåva mellan organisationen och dig



Helsingborg, Datum 2024-02-11

eller någon till dig närstående eller om du skulle ha intressen i ett bolag som organisationen har koppling till. Du som tidigare har, inom ett annat idrottsorgan, deltagit i handläggningen av ärendet, anses också jävig.

Som revisor kan jäv handla om att inte ta revisorsuppdrag för en organisation där du på något sätt har en "närståendesituation eller beroendesituation" till någon i beslutande ställning.

Domare och andra tävlingsfunktionärer bör utses på ett sätt som garanterar opartiskhet och undanröjer misstankar om jäv generellt.

Anställda

Anställda ska avstå från handläggning och beslut som gäller t.ex. avtal, bidrag, rättegång eller annan talan eller gåva mellan organisationen och dig eller någon till dig närstående. Anställda beslutar inte i frågor rörande en organisation där man själv är medlem eller beslutande eller närstående sitter i någon form av beslutande position. I denna typ av frågor, som måste hanteras av anställd, ska beslut tas av annan oberoende person.

Beslut

Rutinen för jäv är beslutad vid SBTF:s styrelsemöte 11 februari 2024.