



Version 2023-10-23

# PROJEKTPLAN FÖR EN STARK DISTRIKTSORGANISATION

## Bakgrund

2014 markerade en första konkret uppstart för det förbundsutvecklingsarbete vars uppgift var att göra en översyn av distriktsorganisationen, och därefter följa upp en målbild över antal distrikt under en 10-årsperiod. Frivillighet var den grundläggande idén i detta arbete, vilket bidrog till att vi under perioden 2015-2019 genomförde fyra sammanslagningar. Därefter har ytterligare ett distrikt under 2021 ingått i ett större distrikt. Frivillighet har emellertid visat sig otillräckligt för att nå målet om en distriktsorganisation som levererar samma kvalitet över hela landet.

Under Konvent 2022 i Uppsala presenterade SBTF ett förslag om en radikalt annorlunda distriktsorganisation, med sin utgångspunkt i ett fåtal stora distrikt med därmed bättre förutsättningar för stöd och styrning mellan SDF och SBTF. Detta var och är en modell som SBTF i sak anser skulle förstärka och förbättra den röda tråden mellan nationell och regional/lokal organisering. Men en förutsättning för att varje organisation ska fungera är att alla eller åtminstone de flesta förstår och accepterar den. SBTF kan inte heller göra en förändring om inte merparten vill detta.

SBTF har lyssnat till den sammantagna ståndpunkten kring ovanstående förslag, där det inte är rimligt att anta att det finns en majoritet för ett sådant. Av det skälet behöver projektet justera sin strategi, utan att för dess skull frångå det övergripande målet. En allmän lärdom och slutsats kan därav vara att självändamålet nog inte bör vara att minska antalet distrikt utan i stället att öka antalet starka och fungerande distrikt. Och vägen dit behöver inte ligga så mycket i struktur utan desto mer i stöd och styrning.

## Vad är ett starkt distrikt?

Under arbetet med distriktsorganisationen har en uppdragsformulering för både SBTF och varje enskilt distrikt gemensamt arbetats fram. Uppdragsformuleringen innehåller ett antal punkter och områden som varje distrikt förväntas uppfylla i syfte att arbeta för utveckling och tillväxt.

Ett starkt distrikt är alltså ett distrikt som uppfyller och motsvarar denna uppdragsformulering i sin helhet. Dagens fördelningsmodell gällande resurser och intäkter behöver formuleras om för att ge distrikten rätta incitament men även ett större eget ansvar att utvecklas utifrån dess uppdragsformulering.

I detta ligger att distrikt som misslyckas att uppfylla och motsvara sin uppdragsformulering inte kan förvänta sig samma tillgång till resurser som förut utan kommer behöva överväga nya former av samverkan och sammanslagning.

### **Modell för stöd och styrning**

- *Förstärk och formalisera regionerna genom anställning i form av regionala tjänstepersoner.* Utvecklingsorienterat stöd till distrikten, särskilt svagare distrikt, med uppgift och mandat att följa upp och utvärdera distriktens status utifrån uppdragsformuleringen.
- *Förstärk och operationalisera uppdragsformuleringen att fungera som ett tydligt, mätbart och uppföljningsbart "scorecard" och styrmedel.* Definiera processen för hur uppdragsformuleringen kommer användas liksom roll, uppgift och ansvar för respektive organisationsnivå.
- *Förstärk och normalisera kommittéstrukturen centralt och lokalt.* Att frågor och insatser når ut och landar i organisationen är viktigt och förutsätter att de även har en hemvist i organisationen. Med gemensamma kommittéer centralt och lokalt kan samordning och standardisering uppnås.

### **Referensgrupper och dess uppdrag**

#### **1. Referensgrupp för förtroendeorganisation, kommittéer och styrning**

Gruppen ska diskutera och utvärdera förslag gällande utvecklingen av förtroendeorganisationen i svensk bordtennis, mer specifikt kommittéstrukturen på central, regional och lokal nivå liksom samspelet mellan de olika nivåerna.

Ett särskilt fokus bör ligga på dels hur man bäst kan få de olika nivåerna att "prata med varandra" och samverka, dels hur man bäst tar tillvara engagemang, kompetens och idéer i svensk bordtennis.

Gruppen ska också diskutera, utvärdera och utveckla förslag om hur distriktsorganisationens gemensamma uppdragsformulering kan göras till ett mätbart stöd- och styrmedel för distriktens verksamhet, hur detta ska kopplas till ekonomiska flöden och incitament för distriktet, liksom hur former för rapport och dialog mellan SBTF och distrikt om detta ska se ut.

## 2. Referensgrupp för regional tjänsteorganisation

Gruppen ska diskutera och utvärdera förslag gällande en formalisering av regionsnivån i svensk bordtennis, förslag gällande antalet sådana regioner liksom anställning av regionala tjänstepersoner i dessa regioner.

Gruppen ska diskutera och utvärdera förslag gällande finansieringen av dessa regionala tjänstepersoner liksom deras uppgift och mandat inom organisationen, både gentemot distrikt och gentemot SBTF.

Gruppen bör också diskutera hur denna nya regionala tjänsteorganisation bör speglas i SBTF:s centrala personalorganisation, samt om och i så fall hur andra strukturer, som exempelvis kommittéer, bör kopplas till dessa regionala tjänstepersoner.

### Handlingsplan och tidsplan

23/10 2023	Projektplan går ut till SDF
23/10 2023 – 28/10 2023	Projektplanen öppen för synpunkter och dialog, referensgrupper kan kompletteras och bemannas
28/10	Projektplan tillsänds referensgrupper
1/11	Projektplan publiceras på hemsida
1/11 2023 – 31/3 2024	Referensgrupperna arbetar, med löpande kommunikering med SDF
1/4 2024	Beslutsförslag går ut till SDF
3-5/5 2024	Konvent 2024 och (vid behov) extra förbundsmöte

Svenska Bordtennisförbundets arbetsgrupp för distriktsutveckling

Helsingborg den 23 oktober 2023

### Kontakt

Patrik Björs Strand, [patrik@sbtf.se](mailto:patrik@sbtf.se), tel 073-982 40 60